



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Środki ochrony indywidualnej w systemowym zarządzaniu bezpieczeństwem pracy

Paweł Rozowski

Stowarzyszenie Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy

Regulacje dotyczące zarządzania bezpieczeństwem

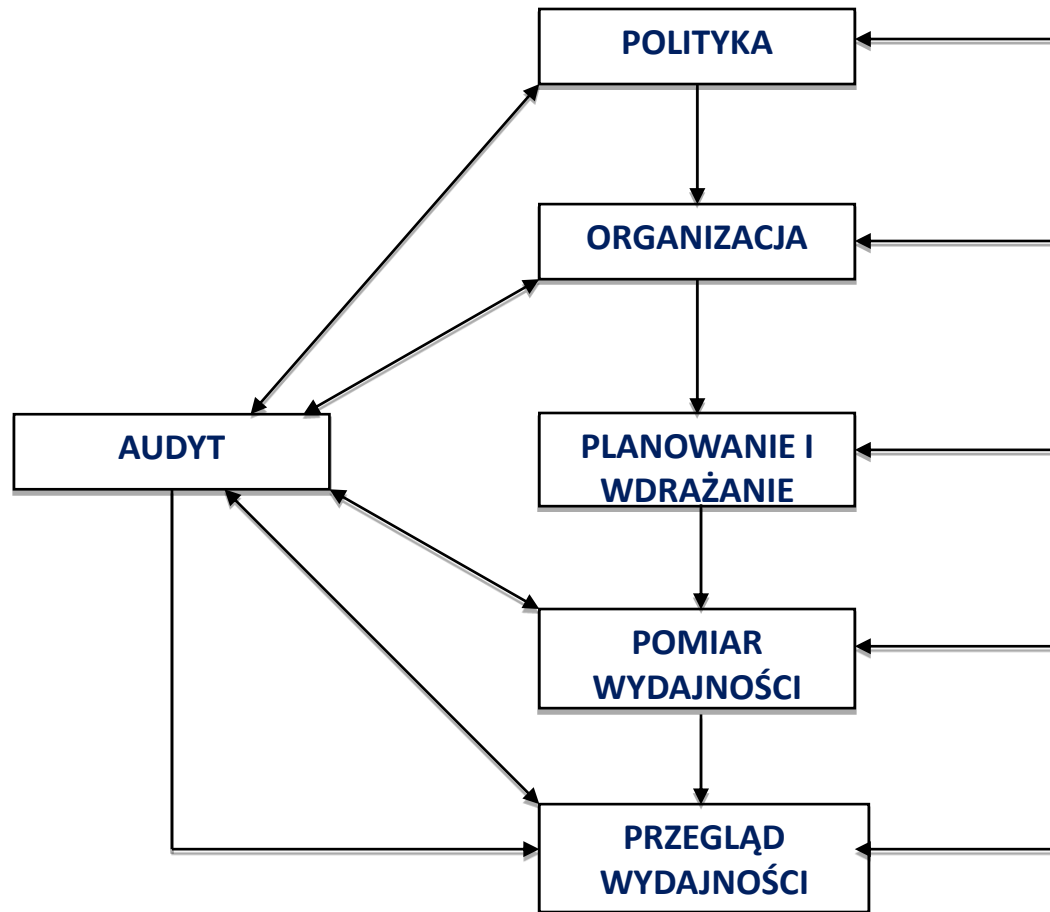
Międzynarodowe regulacje dotyczące zarządzania bezpieczeństwem:

1. OHSAS 18002: Guidelines on occupational safety and health management systems
2. ILO - Guidelines on Occupational Safety and Health Management Systems (ILO-OSH 2001)
3. BS 8800:2004 (Health and Safety Management Guidance Standard)
4. BS EN ISO 9001:2000, (Quality Management standard)
5. BS EN ISO 14001:2004 (Environmental Management standard)
6. BS OHSAS 18001:2007 (Occupational Health and Safety Management standard)
7. ILO OSH: 2001 (Guidelines on Occupational Health and Safety Management Systems)
8. CIA Responsible Care Management System Framework



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Zarządzanie bezpieczeństwem



HSG65 Model



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

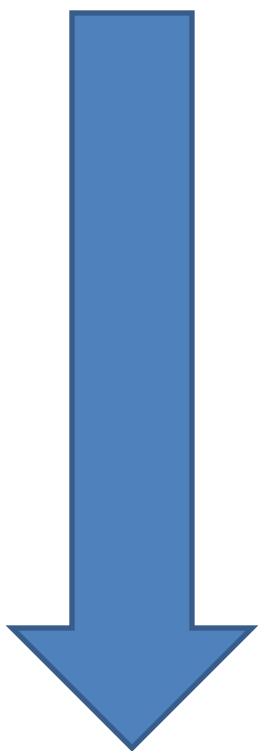
Od czego zacząć?

- Zaangażowanie kierownictwa firmy;
- Nasze cele i oczekiwania na piśmie;
- Podział obowiązków;
- Zaangażowanie średniego szczebla;
- Zaangażowanie pracowników;
- Komunikacja, konsultacja, koordynacja.
Kontrola.



Organizacja pracy

Hierarchia środków kontroli:



Elimnate

Reduce

Isolate

Control

PPE

Discipline



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Przyczyny nieużywania ŚOI

- Podmiotowe
- Środowiskowe
- Techniczne



Podmiotowe czynniki nieużywania ŚOI

- Percepcja ryzyka, która jest zmienną osobniczą – każdy pracownik, ze względu na różnice indywidualne (RI) różnie postrzega ryzyko w pracy, czyli to jaki będą konsekwencję **nieużywania ŚOI**.
- osobowość człowieka – istnieją pracownicy o osobowości wykazującej podwyższoną skłonność do ryzyka – istotną rolę odgrywają tu neuroprzekaźniki – szczególnie dopamina, serotonina, adrenalina, które są wyzwalaczami ryzykownych zachowań.
- ekonomię poznawczą – tzn. „ułatwianie sobie życia” – zachowania ryzykowne są tu najczęściej podejmowane poprzez „działanie na skróty” – niestosowanie się do instrukcji dotyczących maszyn i urządzeń, próby ingerowania w urządzenie, **niestosowanie środków ochrony** itp.

Środowiskowe czynniki nieużywania ŚOI

- Zbyt mała wiedza pracodawców i służb BHP o zagrożeniach wynikających z nieużywania ŚOI;
- Dbanie o bezpieczeństwo wymuszone wyłącznie realizacją podstawowych przepisów i zasad;
- Niewykształcone nawyki bezpiecznej pracy;
- Niewłaściwa adaptacja zawodowa (w przypadku nowych pracowników);
- Brak predyspozycji do wykonywania zawodu;
- Stosowanie heurystyk – czyli uproszczonych form myślenia i działania, które nie zawsze są skuteczne i powodują pojawienie się tzw. automatyzmów (do tej pory udało się bezpiecznie wykonać pracę bez ŚOI, więc następnym razem również się uda);

Za: dr Mateusz Warchał, SBiZP



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Środowiskowe czynniki nieużywania ŚOI

- Locus of Control (LoC) – tzw. poczucie umiejscowienia kontroli, czyli przekonanie o udziale czynników wewnętrznych lub zewnętrznych w sytuacji osiągniętego sukcesu/porażki. Niektórzy pracownicy mają skłonność do ciągłego przypisania czynnikom zewnętrznym i sytuacyjnym istotnego udziału w porażce, której doświadczyli – np.: twierdzą, że nie stosowali środków ochrony, ponieważ utrudniają im wygodną pracę;
- Wzorce społeczne – zachowania ryzykowne są obciążone normą kulturową, inny model zachowań anomijnych będzie widoczny w przedsiębiorstwach polskich, chińskich, czy amerykańskich i taki też będzie rozkład stosowania ŚOI
- Przyzwolenie środowiska pracy (przełożeni) oraz brak kar za łamanie przepisów i zasad BHP – niestosowanie środków ochrony jest w firmie akceptowalne (zazwyczaj do momentu zaistnienia pierwszego wypadku);
- Presja otoczenia (współpracownicy).

Za: dr Mateusz Warchał, SBiZP



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Organizacja – zasada 4C/4K

Zasada 4C/4K w stosowaniu ŚOI

Control

Kontrola

Communication

Komunikacja

Co-operation

Kooperacja

Competence

Kompetencja



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Kompetencje, szkolenie i świadomość OHSAS 18001:2007

„Organizacja powinna zapewnić, że każda osoba wykonująca pracę pod kontrolą organizacji, która może mieć wpływ na bhp jest kompetentna w oparciu o stosowne wykształcenie, szkolenie lub doświadczenie”...

Organizacja powinna zidentyfikować potrzeby szkoleniowe związane ze swoim ryzykiem bhp oraz systemem zarządzania bhp [...] zapewniać szkolenia [...] mające na celu zaspokojenie tych potrzeb, oceniać efektywność szkoleń lub podjętych działań...

Osoby pracujące pod kontrolą organizacji powinny być świadome:

- Rzeczywistych i potencjalnych korzyści swoich działań,
- Swoich zadań i odpowiedzialności oraz znaczenia osiągnięcia zgodności z polityką i procedurami bhp [...],
- Potencjalnych konsekwencji nieprzestrzegania tych procedur.



Współudział i konsultacje OHSAS 18001:2007

- Odpowiednie zaangażowanie w identyfikowanie zagrożeń, ocenę ryzyka oraz określanie środków kontroli,
- Odpowiednie zaangażowanie w badanie incydentów,
- Zaangażowanie w opracowanie polityk oraz celów bhp,
- Przeprowadzanie konsultacji wszelkich zmian mających wpływ na bhp,
- Reprezentowanie w zagadnieniach związanych z bhp.



ŚOI jako ostatnia deska ratunku?

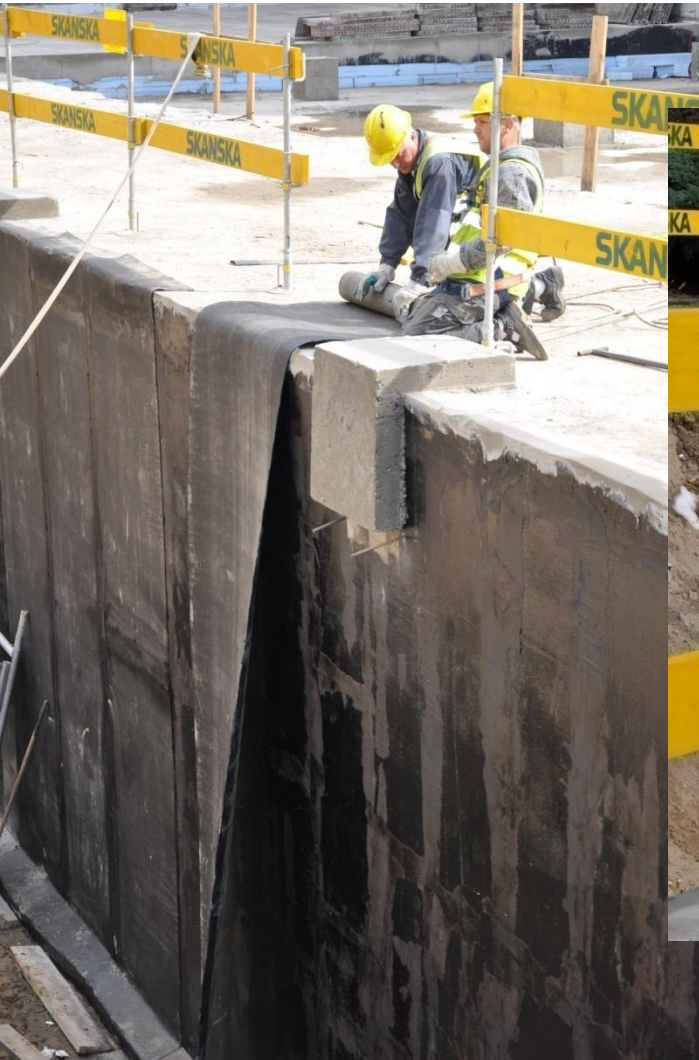


Zdj. Dariusz Korczak



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

ŚOI jako ostatnia deska ratunku?



Zdj. Dariusz Korczak



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Zabezpieczenia zbiorowe



Zdj. SKANSKA



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Zabezpieczenia zbiorowe



Zdj. WARBUD



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Zabezpieczenia zbiorowe

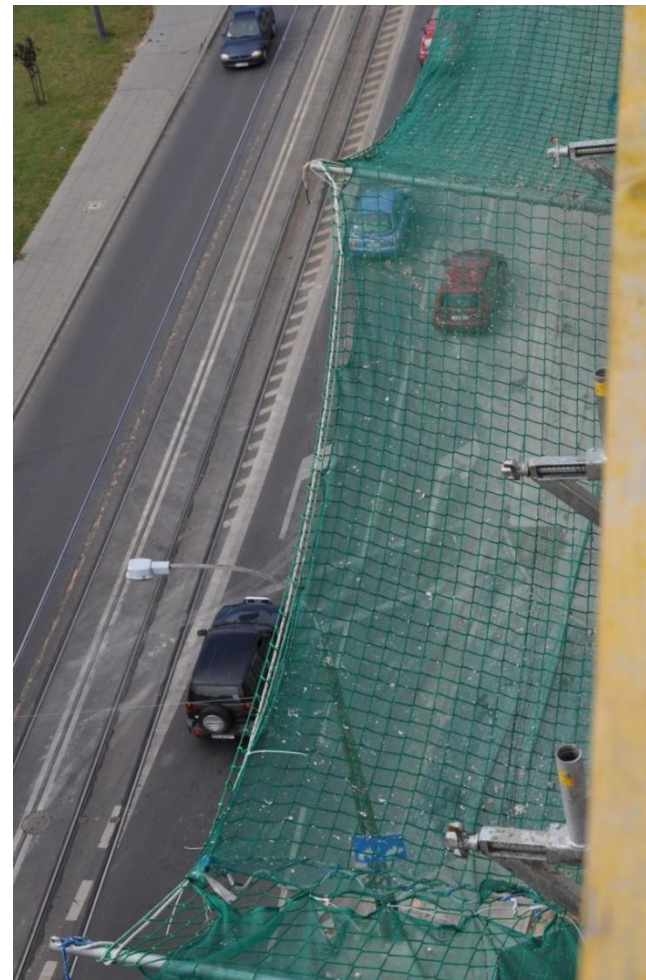
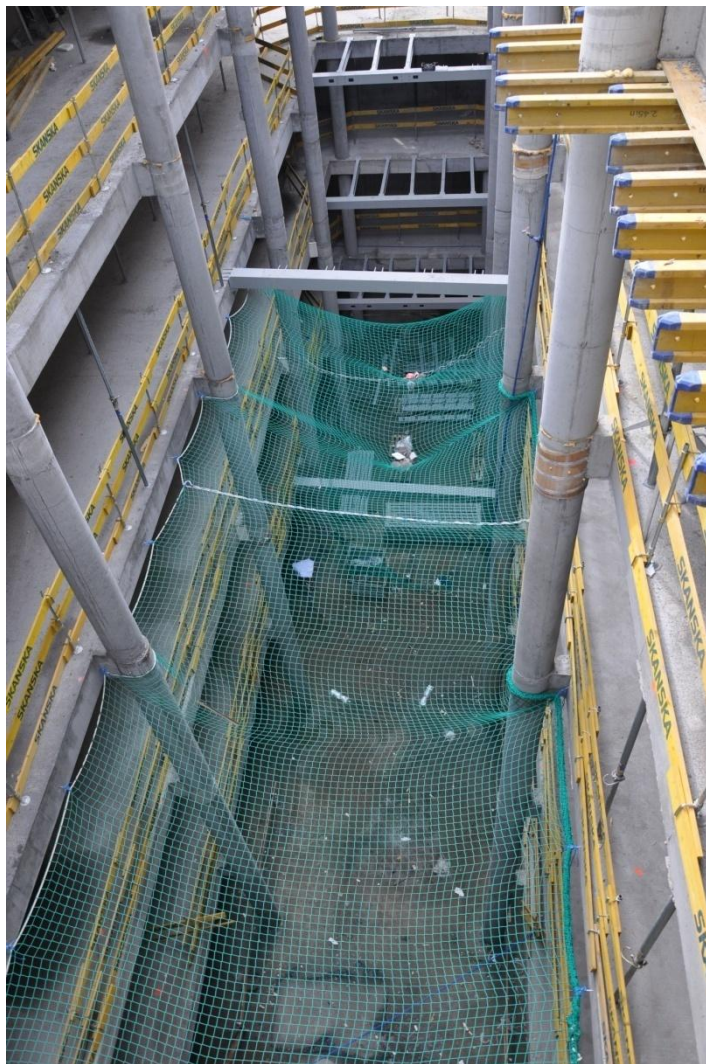


Zdj. Paweł Rozowski



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Zabezpieczenia zbiorowe



Zdj. Dariusz Korczak



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Zabezpieczenia zbiorowe



Zdj. Paweł Rozowski



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Zabezpieczenia zbiorowe



Zdj. Paweł Rozowski



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Przygotowanie wykorzystania ŚOI



Zdj. Paweł Rozowski



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Przygotowanie wykorzystania ŚOI



Zdj. Paweł Rozowski



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Przygotowanie wykorzystania ŚOI



Zdj. Dariusz Korczak



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Planowanie wykorzystania ŚOI



Zdj. Paweł Rozowski



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Komunikacja



Zdj. Paweł Rozowski



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Właściwa konserwacja



Zdj. Dariusz Korczak



Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Polskie realia

- ❑ Stan bezpieczeństwa i higieny pracy w polskich przedsiębiorstwach jest zróżnicowany, zależy przede wszystkim od sytuacji ekonomicznej, wiedzy pracodawców i kadry średniego szczebla i bhp, dyscypliny technologicznej oraz fachowości pracowników.
- ❑ Mali pracodawcy do zadania podchodzą „z marszu”, bazując na własnym doświadczeniu i dostosowywaniu się do bieżącej sytuacji. Zmiana tej postawy pracodawcy oraz obudzenie potrzeby dbałości o stan bhp w firmie, sprawia że pracodawcy w inny sposób podchodzą np. do jakości szkoleń bhp zwłaszcza instruktaży stanowiskowych. Dzięki temu proces zmian postawy ukierunkowany jest na pracowników.



Polskie realia

- ❑ Na stanowiska nadzoru technicznego niejednokrotnie kierowani są bez pomocy i opieki ludzie młodzi, niedoświadczeni, którzy w praktyce nie potrafią sobie poradzić z zakresem powierzonych robót, skupiając się na terminach, technicznych wymaganiach, jakości produktów, natomiast nie zwracając odpowiedniej uwagi na bezpieczeństwo pracowników.
- ❑ Często udziela się cichego przyzwolenia na wykonywanie prac w warunkach stałego zagrożenia zdrowia i życia pracowników, ponieważ hipotetyczny zysk czasowy, który można uzyskać nie zabezpieczając prawidłowo stanowisk pracy, może według niektórych przedsiębiorców przełożyć się na dodatni wynik finansowy.



Polskie realia

- ❑ Kluczem do sukcesu i trwałej poprawy jest uświadomienie pracodawcom, że przestrzeganie przepisów bhp nie wiąże się z wysokimi kosztami. Dobre planowanie przebiegu prac daje możliwość właściwego przygotowania stanowiska pracy, a to opłaca się, ponieważ skraca czas realizacji zadania przez co obniża koszty działalności.
- ❑ Pracodawcy pomimo stale zgłaszanych problemów finansowych w większości odnoszą się pozytywnie do propozycji udziału w bezpłatnych szkoleniach i programach. Uczestnictwo w nich traktują jako dostępną formę uzupełnienia wiedzy o aktualnych wymaganiach przepisów prawa pracy w zakresie prac budowlanych. Dotyczy to przede wszystkim właścicieli małych firm, nie dysponujących wykwalifikowaną obsługą prawną.





Stowarzyszenie
Bezpieczeństwa
i Zdrowia
w Pracy

Dziękuję za uwagę!

Paweł Rozowski
mob. +48 604 787 085