



Konferencja „Pozorna ochrona – dopasowanie środków ochrony indywidualnej wyzwaniem polskiego BHP”

04.10.2016 r.

Środki ochrony indywidualnej w szkoleniach bhp

Wiceprezes OSPSBHP dr inż. Piotr Kaczmarek



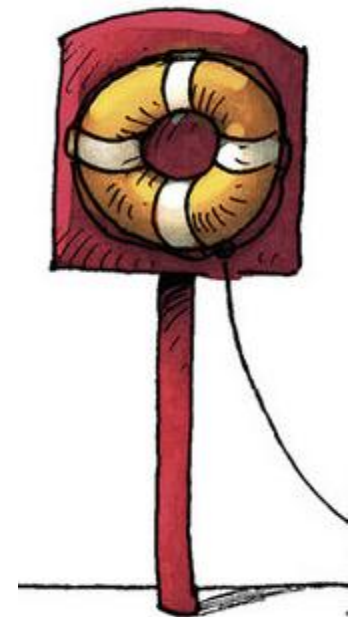
OGÓLNOPOLSKIE STOWARZYSZENIE PRACOWNIKÓW SŁUŻBY BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Adres: 00-043 Warszawa, ul. T. Czackiego 3/5 Email: biuro@ospsbhp.pl WWW: www.ospsbhp.pl

Czy tematyka związana ze stosowaniem środków ochrony indywidualnej przez pracownika podczas szkoleń bhp jest poruszana i należycie wyczerpywana?



Gdzie i kiedy należy z pracownikiem omówić temat środków ochrony indywidualnej?



RAMOWY PROGRAM INSTRUKTAŻU OGÓLNEGO

Lp.	Temat szkolenia ^{*)}	Liczba godzin ^{**)}
1	2	3
1	Istota bezpieczeństwa i higieny pracy	0,6
2	Zakres obowiązków i uprawnień pracodawcy, pracowników oraz poszczególnych komórek organizacyjnych zakładu pracy i organizacji społecznych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	
3	Odpowiedzialność za naruszenie przepisów lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy	
4	Zasady poruszania się na terenie zakładu pracy	0,5
5	Zagrożenia wypadkowe i zagrożenia dla zdrowia występujące w zakładzie i podstawowe środki zapobiegawcze	
6	Podstawowe zasady bezpieczeństwa i higieny pracy związane z obsługą urządzeń technicznych oraz transportem wewnątrzzakładowym	0,4
7	Zasady przydziału odzieży roboczej i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, w tym w odniesieniu do stanowiska pracy instruowanego	0,5
8	Porządek i czystość w miejscu pracy - ich wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo pracownika	
9	Profilaktyczna opieka lekarska - zasady jej sprawowania w odniesieniu do stanowiska instruowanego	
10	Podstawowe zasady ochrony przeciwpożarowej oraz postępowania w razie pożaru	1
11	Postępowanie w razie wypadku, w tym organizacja i zasady udzielania pierwszej pomocy	
	Razem:	minimum 3

Program szkolenia osób podejmujących po raz pierwszy pracę związaną z kierowaniem pracownikami powinien być poszerzony i dostosowany do obowiązków i odpowiedzialności tych osób w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
W godzinach lekcyjnych trwających 45 minut.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA OKRESOWEGO PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH

Lp.	Temat szkolenia	Liczba godzin ^{*)}
1	2	3
1	Regulacje prawne z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, z uwzględnieniem przepisów związanych z wykonywaną pracą	1
2	Zagrożenia czynnikami występującymi w procesach pracy oraz zasady i metody likwidacji lub ograniczenia oddziaływania tych czynników na pracowników - z uwzględnieniem zmian w technologii, organizacji pracy i stanowisk pracy, stosowania środków ochrony zbiorowej i indywidualnej, wprowadzenia nowych urządzeń, sprzętu i narzędzi pracy	3
3	Zasady postępowania w razie wypadku w czasie pracy i w sytuacjach zagrożeń (np. pożaru, awarii), w tym zasady udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku	2
4	Okoliczności i przyczyny charakterystycznych dla wykonywanej pracy wypadków przy pracy oraz związana z nimi profilaktyka	2
	Razem:	minimum 8

W godzinach lekcyjnych trwających 45 minut.

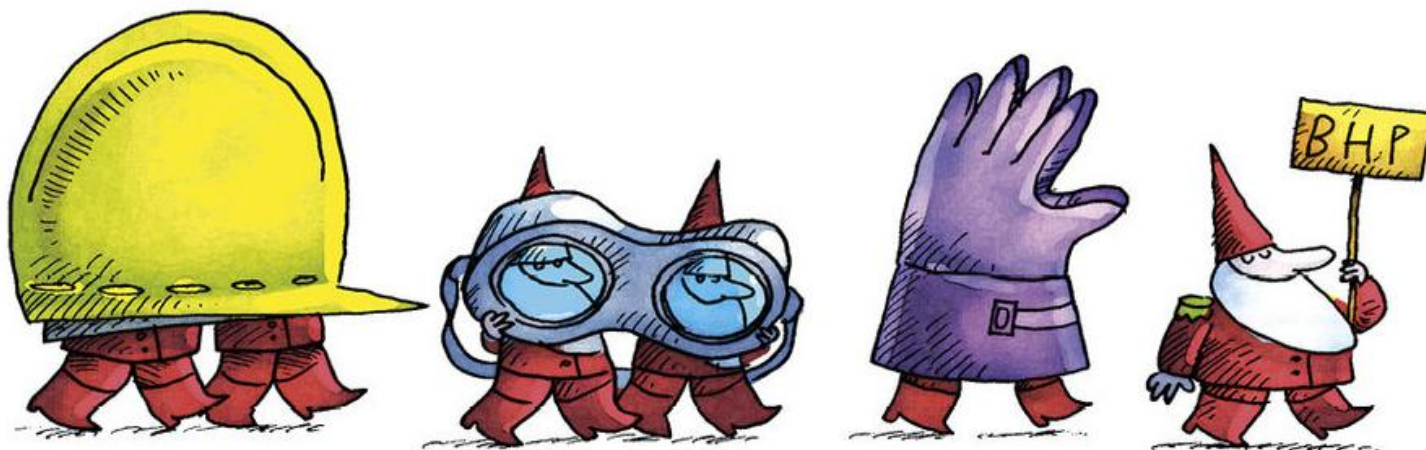
RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA OKRESOWEGO PRACODAWCÓW I INNYCH OSÓB KIERUJĄCYCH PRACOWNIKAMI

Lp.	Temat szkolenia	Liczba godzin ^{*)}
1	2	3
1	Wybrane regulacje prawne z zakresu prawa pracy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, z omówieniem źródeł prawa międzynarodowego (dyrektyw WE, konwencji MOP): a) aktualne przepisy (z uwzględnieniem zmian), w tym dotyczące: - obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiedzialności za naruszenie przepisów i zasad bhp, - ochrony pracy kobiet i młodocianych, - profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, - szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, - organizacji nadzoru i kontroli warunków pracy, b) problemy związane z interpretacją niektórych przepisów	3
2	Identyfikacja, analiza i ocena zagrożeń czynnikami szkodliwymi dla zdrowia, uciążliwymi i niebezpiecznymi oraz ocena ryzyka związanego z tymi zagrożeniami	3
3	Organizacja i metody kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, z uwzględnieniem stanowisk wyposażonych w monitory ekranowe; zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy	3
4	Analiza okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz związana z nimi profilaktyka; omówienie przyczyn charakterystycznych wypadków przy pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wypadków powstałych na skutek niewłaściwej organizacji pracy, oraz związanej z nimi profilaktyki	2
5	Organizacja i metodyka szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (z uwzględnieniem metod prowadzenia instruktażu stanowiskowego) oraz kształtowanie bezpiecznych zachowań pracowników w procesach pracy	2
6	Zasady postępowania w razie wypadku w czasie pracy i w sytuacjach zagrożeń (np. pożaru, awarii), w tym zasady udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku	1
7	Skutki ekonomiczne niewłaściwych warunków pracy (np. świadczenia z tytułu warunków pracy, składka na ubezpieczenia społeczne pracowników)	1
8	Problemy ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska naturalnego	1
	Razem:	minimum 16

Tematyka związana ze stosowaniem środków ochrony indywidualnej przez pracownika podczas szkoleń bhp jest poruszana w **minimalnym stopniu** lub co gorsza nie poruszana jest **wcale**



Pracownicy podczas szkolenia wstępnego są najczęściej **informowani** jedynie o tym, że zobowiązani są do stosowania środków ochrony indywidualnej





Pracowniku: w tak oznakowanych miejscach masz stosować środki ochrony indywidualnej

Na szkoleniach najczęściej nie przedstawia się jak właściwie je stosować, jak dopasować tak by były skuteczne i spełniały swoje zadanie

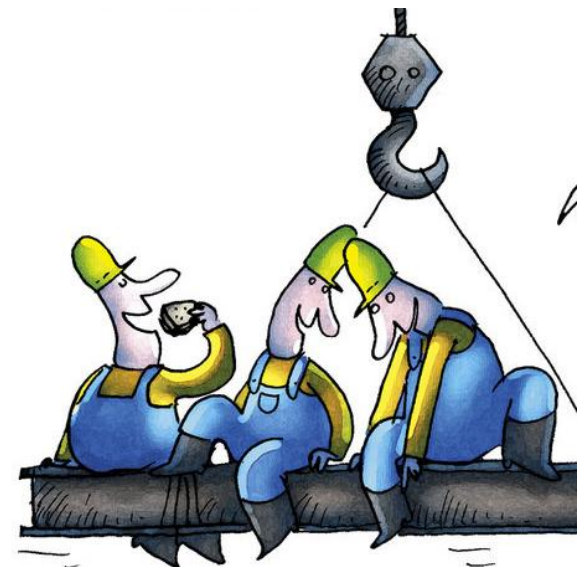




Sytuacja taka często spowodowana jest niedostateczną wiedzą w tym zakresie przez osoby prowadzące szkolenia, ogromem informacji do przekazania w dość krótkim czasie przeznaczonym na szkolenie

W jakich zakładach najczęściej mówi się o środkach indywidualnej ochrony?

- **Mikro** (do 10 osób)
- **Małe** (od 10 do 50 osób)
- **Średnie** (od 50 do 250 osób)
- **Duże** (powyżej 250 osób)



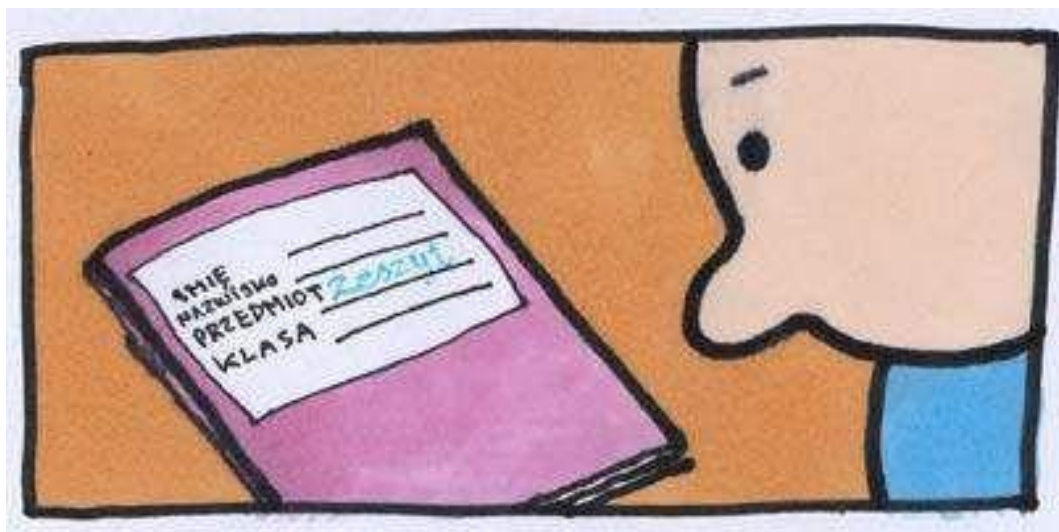


Tematyka środków ochrony indywidualnej dużo częściej jest poruszana w zakładach gdzie pracują etatowe służby BHP



W małych zakładach nie przykładają się wagi do czasu i tematyki szkolenia a informacje o środkach ochrony indywidualnej (jeśli w ogóle są zakupione) często przekazuje wiedzę **pracownik pracownikowi**

Podsumowaniem i weryfikacją przekazanej wiedzy na szkoleniu jest część egzaminacyjna często w formie testu – niestety większość z nich **nie zawiera ani jednego pytania o środkach ochrony indywidualnej**



Przykłady pytań

Ochrony słuchu należy bezwzględnie stosować, pracując w hałasie o natężeniu przekraczającym:

- A. 75 dB
- B. 80 dB
- C. 85 dB

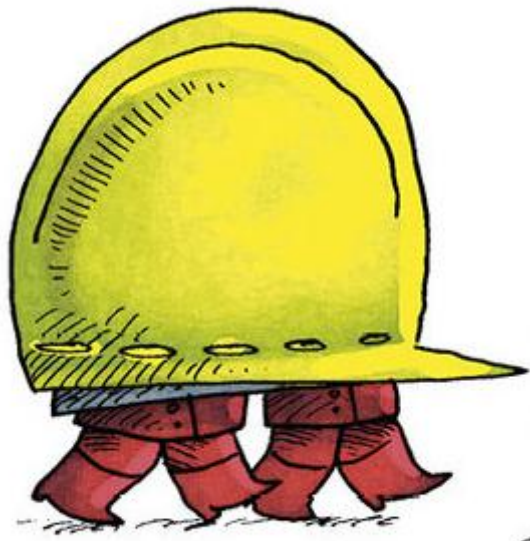
Do środków ochrony indywidualnej należą:

- A. szelki bezpieczeństwa chroniące przed upadkiem z wysokości
- B. wyciągi wentylacji ogólnej
- C. ekrany dźwiękochłonna - izolacyjne

Co możemy zrobić?

- Edukować służby bhp
- Edukować pracodawców i kadrę kierowniczą
- Zaznaczać problem poprzez kampanie informacyjne, konferencje, szkolenia





Dziękuję za uwagę